

REVISTA EDIÇÃO 120 • ANO 16 • ABRIL/MAIO/JUNHO 2021

Copagrill

Copagrill

LOJA AGROPECUÁRIA

**LOJA DE
REALEZA
EM NOVO
ENDEREÇO**



ESPECIAL

TELEVISORES

TELEVISORES

TELEVISORES

32"

43"

50"

TCL | androidtv

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

NOVO



EM ATÉ 10 PARCELAS

PROMOÇÃO VÁLIDA PARA AS LOJAS COPAGRIL DO PARANÁ E MATO GROSSO DO SUL
ATÉ 31/07/2021 OU ENQUANTO DURAR O ESTOQUE.
OPÇÃO DE PARCELAMENTO EM ATÉ 10 PRESTAÇÕES.

Copagríl
LOJAS AGROPECUÁRIAS

Nosso trabalho

A capa desta edição é o novo espaço da Loja Agropecuária Copagril em Realeza, o que reflete nosso grande trabalho na Região Sudoeste do Paraná e que tem o objetivo de atender ainda melhor nossos cooperados – diga-se de passagem, um número crescente na região – e os clientes de Realeza e também dos municípios vizinhos, fortalecendo a marca do cooperativismo na região e a atuação da Copagril no desenvolvimento e apoio ao produtor rural.

Atividades técnicas que também estão em evidência na revista, como nosso Seminário de Leite realizado neste ano de forma online, evento digital com transmissão pelas redes sociais da Copagril e que teve mais de 3 mil visualizações, onde conhecemos os melhores produtores nas categorias volume de produção, qualidade e silagem. Assim como um excelente conteúdo técnico sobre o conforto animal e a produtividade leiteira.

Temos a matéria sobre vacinação na suinocultura e a importância desta etapa dentro da cadeia de produção, fortalecendo a atividade por meio do manejo adequado. E no setor agrônomico o conteúdo da nossa equipe técnica sobre cobertura verde, características e a relevância da atividade no segmento agrícola, em especial para o período entressafra.

Nesta edição temos um espaço especial para falar sobre o TCC, nosso programa de Transformação Cultural Copagril. Trata-se de um amplo conjunto de ações, que abrange toda cooperativa e está em andamento desde 2020, com o objetivo de transformar e melhorar a Copagril em todos as áreas. Um trabalho com os setores internos em que os efeitos serão observados ao longo prazo, com mudanças organizacionais que fortalecerão a cooperativa, com foco em resultados. Um mercado globalizado e competitivo que exige empresas, instituições e cooperativas cada vez mais eficientes e sustentáveis sob todos os aspectos corporativos.

Não poderíamos deixar de citar o período por qual o mundo está passando, uma pandemia de proporções inimagináveis. Estendemos nossos sentimentos a todos que perderam familiares e amigos, desejamos saúde e melhoras aos que foram afetados e zelo aos que estão bem. Como visto, nossas atividades não pararam, mas nos adaptamos, isso porque entendemos o compromisso da cooperativa, dos produtores rurais e dos prestadores de serviços que é produzir alimentos e servir ao próximo.

Somente com a atitude correta de todos enfrentaremos essa situação, cada pessoa, em cada lugar, deve se sentir responsabilizada pela saúde e pelo cuidado do outro. A vacinação está ocorrendo, mas é um processo com lastro temporal e não podemos baixar a guarda. Nossa esperança é que tudo passe, mas até lá, o pedido é que todos sejam conscientes de suas atitudes e responsabilidades.

Desejamos que tenham saúde, sejam conscientes e seguimos no trabalho, com cada cooperado, cliente, empregado e parceiro, em nossa missão de produzir alimentos e de transformar a vida de todos.

Boa leitura!

Conselho de Administração

Diretor-presidente

Ricardo Sílvio Chapla

Diretor-vice-presidente

Elói Darci Podkowa

Diretor-secretário

Márcio Buss

Conselheiros Vogais

José Resenberger

Cezar Luiz Petri

Jacir Joarez Cotica

Renato Borelli

Delmir Ohlweiler

Ademir Luis Griep

Vilson Fülber

Alexandre Ricardo Wickert

Conselho Fiscal

Efetivos

Gione Roberto Heck

Ademir Jasper

João Celso Schneider

Suplentes

Ailton Eger

Ervino Krause

Olívio José Herrmann



10
**NOVO ENDEREÇO DA
LOJA COPAGRIL EM REALEZA
NOSSA CAPA**



12
SEMINÁRIO DE LEITE



17
**VACINAÇÃO: RESULTADOS
A LONGO PRAZO**



27
**TRANSFORMAÇÃO
CULTURAL COPAGRIL**



22
ADUBAÇÃO VERDE



26
DO CAMPO À MESA

COOPERATIVA AGROINDUSTRIAL COPAGRIL

PARANÁ

- Entre Rios do Oeste;
- Guaíra (Bela Vista, Dr. Oliveira Castro);
- Marechal Cândido Rondon (Margarida, São Roque, Porto Mendes, Iguaporã);
- Mercedes;
- Nova Santa Rosa;
- Pato Bragado;
- Realeza;
- Santa Helena (Sub-Sede, São Clemente);
- São José das Palmeiras;
- Quatro Pontes;
- Toledo (Novo Sarandi).

MATO GROSSO DO SUL

- Eldorado;
- Itaquirai;
- Mundo Novo;
- Naviraí.

REVISTA
Copagrill

A REVISTA COPAGRIL é uma publicação trimestral da Cooperativa Agroindustrial Copagrill. Artigos e opiniões de entrevistados não representam, necessariamente, a opinião da revista.

Permitida a reprodução das informações aqui publicadas, desde que citada a fonte.

Distribuição gratuita

Gerência de Marketing e Comunicação

Junior Paulinho Niszczak

Editor responsável / Diagramação/ Textos

Jean Michel Laureth
MTb 11276/PR

Textos / Revisão:

Tainã Felipe Cerny

Arte / Fotografia:

Fernando Rodrigo Ames
Karine Paula Barbian

Impressão / Tiragem:

Gráfica Tuicial / 3.000 un.

VOCÊ NA COPAGRIL!

Crie seu conteúdo, sua foto e marque a Copagrill!

Curta, compartilhe e acompanhe nossas redes sociais!

Que tal a sua foto aqui também?!

 @cooperativacopagrill
 @copagrill.official





MELHORES

PRODUTORES DE SUÍNOS EM CRECHE E TERMINAÇÃO

CRECHE - CONVERSÃO ALIMENTAR

MARÇO/2021		
PRODUTOR	C.A.	
1º	ADEMIR LUIS GRIEP	1,248
2º	ROGERIO MENDES	1,333
3º	ARLEI ADILSON SAUER	1,334
4º	ADEMIR LUIS GRIEP	1,341
5º	DIEGO RAFAEL KNAUL	1,351

ABRIL/2021		
PRODUTOR	C.A.	
1º	JANE REGINA RADKE	1,299
2º	RICARDO JOSE KEMFER	1,304
3º	ADEMIR LUIS GRIEP	1,315
4º	FABIO KNAUL	1,321
5º	ADEMIR LUIS GRIEP	1,332

MAIO/2021		
PRODUTOR	C.A.	
1º	ADEMIR LUIS GRIEP	1,295
2º	MARLENE BONA MENDES	1,297
3º	ADEMIR LUIS GRIEP	1,340
4º	ADEMAR HOFSTETTER	1,349
5º	ROSANE PETRI KNAUL	1,353

TERMINAÇÃO - CONVERSÃO ALIMENTAR

MARÇO/2021		
PRODUTOR	C.A. CARÇAÇA AJUST.	
1º	ALIRIO ANDRE SCHOTT	2,333
2º	NERI JOSE LAUFER	2,532
3º	IVONIR LUIZ STAHLHOFER	2,536
4º	SIRLEIA SANTOS DA SILVA	2,559
5º	SILVIO BESEN	2,607
6º	ADRIANA A. BECKER KUNZ	2,622
7º	ANTONIO F. DA SILVA	2,623
8º	OLIVIO MORO	2,632
9º	NELDO HASPER	2,654
10º	ALCEU STADTLOBER	2,660
11º	MARCELO ADILSON SCHUCK	2,681
12º	LAURO THIEL	2,688
13º	MARIO HEMKEMEIER	2,712
14º	CELSE HERMES	2,713
15º	ROMEU LEOPOLDO KREIN	2,719
16º	LIDOMAR BRUNO DANZER	2,722
17º	VALDIR INACIO KROTH	2,722
18º	ILTON ECKHARDT	2,747
19º	LIVO JOSE WOLF	2,747
20º	EDEMAR MARLOW	2,766

ABRIL/2021		
PRODUTOR	C.A. CARÇAÇA AJUST.	
1º	ALCEU KNIZ	2,540
2º	ADILIO DUPONT	2,548
3º	FABIO ECKSTEIN	2,551
4º	NEUDI PIOTROWSKI	2,555
5º	RUBI MEYER	2,556
6º	LAURO STEFAN	2,570
7º	VILSON OSMAR HAMILTON	2,575
8º	ELOI LUIZ WINKELMANN	2,608
9º	RICARDO JOSE KEMFER	2,609
10º	JACINTA VILMA DILLMANN	2,621
11º	ADEMIR STEFAN	2,640
12º	CESAR LUIZ STEINBACH	2,645
13º	DISERIO LUIS TENROLLER	2,664
14º	MANFRID KIRSCH	2,726
15º	JOSE NESTOR LIPPERT	2,726
16º	VENDOLIN SCHLENDER	2,726
17º	MAYLA M. SCHUMACHER	2,756
18º	MARIO ALFREDO ACKER	2,777
19º	CLAIDES J. KNAK KOCHHANN	2,778
20º	WALMOR REINKE	2,788

MAIO/2021		
PRODUTOR	C.A. CARÇAÇA AJUST.	
1º	TIAGO ADRIEL GRIEP	2,362
2º	LAURO ANTONIO RAUBER	2,534
3º	HARI NORMELIO KREPSKY	2,577
4º	GILMAR PRESSEL	2,592
5º	LEANDRO RICARDO VIVIAN	2,596
6º	ROMEU A. SOMMERFELD	2,597
7º	IVANIR LEANDRO MULLER	2,621
8º	MARCOS KIRSCH	2,680
9º	DARCI CARLOS LANG	2,697
10º	DEISI LILIANI KOWALD	2,697
11º	RUI CARLOS FEIDEN	2,722
12º	VILSONI JOSE BELOTTO	2,736
13º	AIRTON MILTON PRASS	2,736
14º	REALDO FOLLMANN	2,744
15º	ORLANDO DALLABRIDA	2,760
16º	ELIANE M. DO ROSARIO	2,763
17º	NIRTO HENRICHSEN	2,772
18º	LIVINO WACHHOLZ	2,799
19º	ADRIANO CRISTIANO SIPP	2,811
20º	CLAIR PAULO COLDEBELLA	2,825



MAIORES PRODUTORES DE LEITE

		PRODUTOR	L/DIA	L/MÊS
MARÇO/2021	1º	HELTON GISH	2.321	71.952
	2º	VILMAR FULBER	1.837	56.949
	3º	BERTOLDO BUNDCHEN	1.576	48.844
	4º	DIRCEU BETTONI	1.404	43.530
	5º	EDIO LUIZ CHAPLA	1.264	39.177
	6º	JHESSICA MIELKE	1.170	36.255
	7º	ADAIANA A. KONZEN SCHUT	1.152	35.722
	8º	ELIO LINO RUSCH	1.107	34.302
	9º	DARCI VOIGT	965	29.916
	10º	HUMBERTO CONRAT	917	28.418
	11º	ARI VORPAGEL	884	27.404
	12º	DEIVID CARLOS KOWALD	824	25.542
	13º	VALDIRIO GAUER	810	25.110
	14º	MARIO ROBERTO UHLEIN	810	25.095
	15º	HERIBERTO CONRAT	795	24.634
	16º	GIONE ROBERTO HECK	787	24.397
	17º	ROMEU SCHAFFER	745	23.096
	18º	CHARLES RUPPENTHAL	706	21.879
	19º	UNIOESTE	698	21.648
	20º	NERIO JOSE KOCH	695	21.560

		PRODUTOR	L/DIA	L/MÊS
ABRIL/2021	1º	HELTON GISH	2.635	79.044
	2º	VILMAR FULBER	2.011	60.327
	3º	DIRCEU BETTONI	1.759	52.764
	4º	BERTOLDO BUNDCHEN	1.704	51.112
	5º	EDIO LUIZ CHAPLA	1.460	43.788
	6º	JHESSICA MIELKE	1.230	36.910
	7º	ELIO LINO RUSCH	1.209	36.271
	8º	ADAIANA A. KONZEN SCHUT	1.170	35.109
	9º	HUMBERTO CONRAT	1.029	30.863
	10º	GIONE ROBERTO HECK	970	29.092
	11º	DARCI VOIGT	967	29.005
	12º	ARI VORPAGEL	958	28.727
	13º	VALDIRIO GAUER	936	28.074
	14º	DEIVID CARLOS KOWALD	928	27.825
	15º	HERIBERTO CONRAT	913	27.384
	16º	MARIO ROBERTO UHLEIN	904	27.113
	17º	CHARLES RUPPENTHAL	850	25.495
	18º	ROMEU SCHAFFER	839	25.160
	19º	HELIO NOTTER	783	23.482
	20º	VALDEMAR PEREIRA	775	23.256

		PRODUTOR	L/DIA	L/MÊS
MAIO/2021	1º	HELTON GISH	2.541	78.774
	2º	VILMAR FULBER	1.868	57.920
	3º	BERTOLDO BUNDCHEN	1.754	54.381
	4º	EDIO LUIZ CHAPLA	1.419	43.981
	5º	DIRCEU BETTONI	1.362	42.216
	6º	ADAIANA A. KONZEN SCHUT	1.229	38.092
	7º	ELIO LINO RUSCH	1.159	35.915
	8º	JHESSICA MIELKE	1.065	33.000
	9º	HUMBERTO CONRAT	1.013	31.401
	10º	VALDIRIO GAUER	919	28.495
	11º	GIONE ROBERTO HECK	910	28.200
	12º	DARCI VOIGT	880	27.280
	13º	HERIBERTO CONRAT	855	26.520
	14º	MARIO ROBERTO UHLEIN	832	25.797
	15º	DEIVID CARLOS KOWALD	820	25.428
	16º	ARI VORPAGEL	806	24.988
	17º	CHARLES RUPPENTHAL	788	24.443
	18º	MARCIO ANDRE WONSOSKI	788	24.441
	19º	ROMEU SCHAFFER	786	24.357
	20º	SERGIO A. GRZEGOZEWSKI	760	23.560

CHUVAS

VAS

Volume de chuvas (em mm) MARÇO/2021

Unidade/Dia	02	03	04	15	17	18	21	22	26	30	TOTAL
PARANÁ											
Bela Vista (Guaíra)	7	32	15	0	19	4	11	11	18	0	117
Dr. Oliveira Castro (Guaíra)	5	36	16	0	15	0	0	10	7	2	91
Entre Rios do Oeste	28	25	12	0	22	0	0	0	0	0	87
Estação Experimental (MCR)	12	54	35	0	17	0	0	0	17	4	139
Guaíra	40	31	50	0	40	10	10	0	3	0	184
Iguaporã (MCR)	30	20	15	0	22	0	0	0	0	1	88
Marechal Cândido Rondon	9	60	53	0	19	0	0	0	12	4	157
Margarida (MCR)	37	30	27	0	40	0	0	2	1	0	137
Mercedes	9	35	50	0	25	0	0	0	2	0	121
Nova Santa Rosa	22	30	70	0	12	0	0	2	5	0	141
Novo Sarandi (Toledo)	25	40	60	0	22	0	0	20	10	1	178
Pato Bragado	20	32	28	0	15	0	0	0	0	0	95
Porto Mendes (MCR)	2	19	22	0	38	0	0	0	0	1	82
Quatro Pontes	8	30	40	0	15	0	0	20	8	4	125
Realeza	0	6	0	0	25	0	0	0	25	10	66
São Clemente (Santa Helena)	21	32	20	0	15	0	0	0	0	0	88
São José das Palmeiras	16	52	20	0	25	0	0	0	0	0	113
São Roque (MCR)	15	25	30	15	40	0	0	0	0	0	125
Sub-sede (Santa Helena)	33	30	18	0	20	0	12	0	0	0	113
MATO GROSSO DO SUL											
Eldorado	90	62	70	8	50	0	20	0	0	0	300
Itaquiraí	40	160	20	0	12	0	0	5	0	4	241
Mundo Novo	53	23	45	8	20	10	12	0	0	0	171
Naviraí	25	80	80	0	25	13	10	0	0	0	233

Volume de chuvas (em mm) ABRIL/2021

Unidade/Dia	16	24	TOTAL
PARANÁ			
Bela Vista (Guaíra)	9	0	9
Dr. Oliveira Castro (Guaíra)	18	0	18
Entre Rios do Oeste	12	4	16
Estação Experimental (MCR)	-	2	2
Guaíra	8	0	8
Iguaporã (MCR)	10	1	11
Marechal Cândido Rondon	15	2	17
Margarida (MCR)	10	2	12
Mercedes	22	2	24
Nova Santa Rosa	5	2	7
Novo Sarandi (Toledo)	10	0	10
Pato Bragado	12	3	15
Porto Mendes (MCR)	24	2	26
Quatro Pontes	7	0	7
Realeza	5	10	15
São Clemente (Santa Helena)	12	5	17
São José das Palmeiras	5	5	10
São Roque (MCR)	9	2	11
Sub-sede (Santa Helena)	15	8	23
Complexo Industrial (MCR)	15	2	17
MATO GROSSO DO SUL			
Eldorado	16	0	16
Itaquiraí	5	0	5
Mundo Novo	9	3	12
Naviraí	20	0	20

Volume de chuvas (em mm) MAIO/2021

Unidade/Dia	06	12	23	30	TOTAL
PARANÁ					
Bela Vista (Guaíra)	7	12	4	8	31
Dr. Oliveira Castro (Guaíra)	5	12	3	8	28
Entre Rios do Oeste	9	5	10	0	24
Estação Experimental (MCR)	9	8	15	18	50
Guaíra	2	6	1	20	29
Iguaporã (MCR)	14	6	2	2	24
Marechal Cândido Rondon	9	9	25	10	53
Margarida (MCR)	8	6	2,5	19	35,5
Mercedes	7	7	8	6	28
Nova Santa Rosa	5	10	4	60	79
Novo Sarandi (Toledo)	7	9	20	22	58
Pato Bragado	10	5	3	7	25
Porto Mendes (MCR)	11	6	12	4	33
Quatro Pontes	8	7	25	20	60
Realeza	27	0	20	0	47
São Clemente (Santa Helena)	12	8	2,5	2	24,5
São José das Palmeiras	15	10	9	11	45
São Roque (MCR)	6	6	10	5	27
Sub-sede (Santa Helena)	20	7	4	4	35
Complexo Industrial (MCR)	8	6	15	12	41
MATO GROSSO DO SUL					
Eldorado	0	0	0	51	51
Itaquiraí	2	-	8	60	70
Mundo Novo	3	9	0	19	31
Naviraí	0	-	0	100	100



pronutiva[®]
Proteção + Biossoluções
TRATAMENTO DE SEMENTES

FISIOATIVADOR

Biozyme[®]

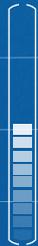
FUNGICIDA

Vitavax[®]
THIRAM 200 SC

START



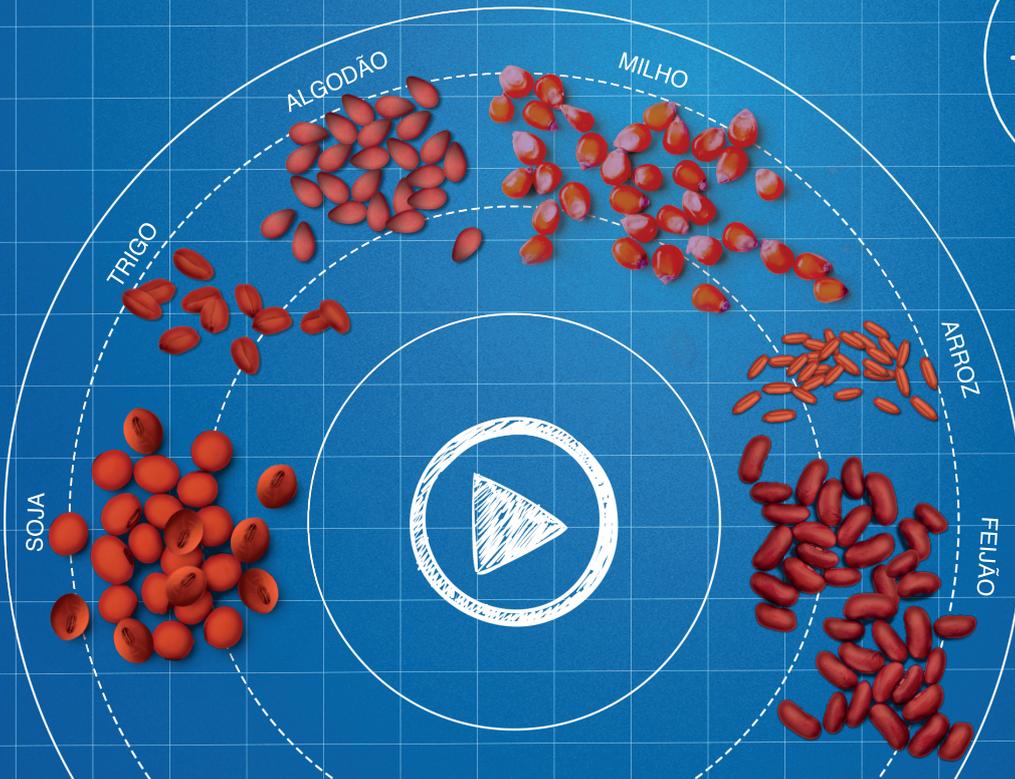
**Ative o modo PRO
com a UPL**
Saúde vegetal, proteção
e resultado



**Biozyme - Proporciona uma
melhor germinação, emergência
e enraizamento**

Vitavax tem amplo espectro de
controle, **inclusive Mofo Branco**

**Start - Proteção eficiente
contra pragas de solo**



ATENÇÃO

ESTE PRODUTO É PERIGOSO À SAÚDE HUMANA, ANIMAL E AO MEIO AMBIENTE; USO AGRÍCOLA; VENDA SOB RECEITUÁRIO AGRONÔMICO; CONSULTE SEMPRE UM AGRÔNOMO; INFORME-SE E REALIZE O MANEJO INTEGRADO DE PRAGAS; DESCARTE CORRETAMENTE AS EMBALAGENS E OS RESTOS DOS PRODUTOS; LEIA ATENTAMENTE E SIGA AS INSTRUÇÕES CONTIDAS NO RÓTULO, NA BULA E NA RECEITA. UTILIZE OS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL.

ARTERIA





O novo espaço da Loja Copagril de Realeza é maior e oportuniza mais mobilidade aos cooperados e clientes

A Loja Copagril de Realeza, no Sudoeste do Paraná, passou a atender em novo endereço no começo de junho. O novo espaço é mais amplo e a localização estratégica para agilizar a recepção aos associados e clientes, bem como o atendimento na distribuição dos produtos e serviços da equipe Copagril, que atendem Realeza e também municípios da região.

Neste ano, a Copagril completa três anos de atuação no município e a necessidade de um espaço mais amplo reforça a conveniência da cooperativa na região. "Em outubro completaremos três anos desde a inauguração da Loja Copagril em Realeza. Foi um marco para a Copagril, ampliando sua área de atuação para a Região Sudoeste e hoje, com esse novo espaço, compreendemos que estamos muito bem, no caminho certo e prestando um bom serviço aos nossos cooperados da região de Realeza e municípios vizinhos, bem como, para com todos os clientes, do campo e da cidade", destaca o diretor-presidente da Copagril, [Ricardo Sílvio Chapla](#).

O novo espaço da Loja Copagril de Realeza foi planejado para um melhor e maior armazenamento de produtos e insumos agrícolas e pecuários, que vem de encontro com a demanda crescente dos produtores da região. Bem como a localização estratégica, com o objetivo de facilitar o acesso dos clientes, o transporte de materiais e a logística de atendimento aos municípios de toda região. O gerente da Loja Copagril de Realeza, [Rodrigo Rafael Weber](#), explica que há uma demanda crescente e o espaço maior era necessário para atender cooperados e clientes. "Atendemos não só o pessoal de Realeza, mas todos os municípios vizinhos e da região, o que faz da nossa Unidade em ponto estratégico de escoamento de produtos e insumos. Portanto, com um depósito maior podemos atender ainda melhor e com mais agilidade a todos os nossos produtores", complementa.

Número de produtores e cooperados, que é destaque para a Copagril, como comenta Chapla. "Há um número crescente de novos cooperados



na Copagril, em especial da Região Sudoeste, portanto, esse espaço vem para reforçar nosso trabalho junto a esses produtores, de modo a cumprir o nosso papel como cooperativa, que é felicitar o dia a dia do cooperado para que ele produza mais e com mais qualidade”, completa.

Inauguração

Seguindo os cuidados para com a pandemia do Coronavírus, a diretoria da Copagril realizou um ato simbólico de reinauguração no dia 1º de junho em ato breve, que contou com a presença do diretor-presidente, Ricardo Sílvio Chapla; diretor vice-presidente, Elói Darci Podkowa; diretor-secretário, Márcio Buss; o prefeito de Realeza, Paulo Cezar Casaril; vice-prefeito Moacyr Oldra; presidente da Associação Comercial de Realeza, Juarez Siedlecki; o pastor da Igreja Luterana, Erno Mass; o proprietário do imóvel, Valdir Antônio Ferronato, entre outras pessoas.

Atendimento

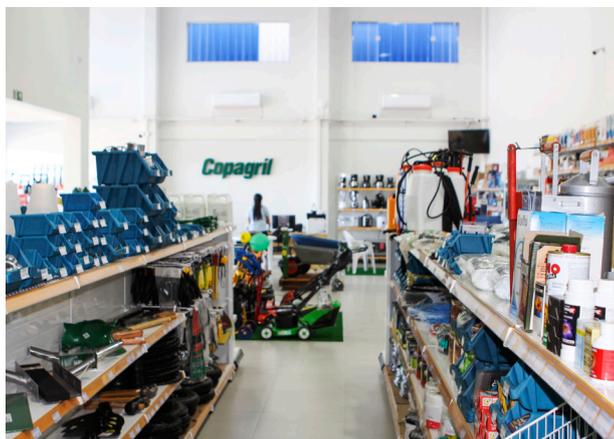
A nova Loja Copagril de Realeza está localizada na PR 182, km 463, no Bairro Industrial em Realeza. O atendimento é de segunda a sexta-feira das 8 às 12 horas / 13h30 às 17h30 e nos sábados das 8 às 12 horas. Os telefones para contato são (46) 3543-1368 e (46) 99941-0099 (Whatsapp). ■



Ato inaugural do novo espaço da Loja Copagril em Realeza



Equipe de atendimento da Loja Copagril na região Sudoeste



O novo endereço oportuniza mais agilidade e praticidade no atendimento de cooperados e clientes





SEMINÁRIO DE LEITE ONLINE

E edição de 2021 do tradicional encontro da Copagril foi realizado de forma digital, via redes sociais

O Seminário de Leite Copagril 2021 foi realizado de modo online, com transmissão pelas redes sociais da cooperativa (Facebook e YouTube), no dia 18 de maio. A programação técnica é tradicional dentro do cronograma das atividades, contudo, em decorrência das restrições de público por causa da pandemia do Coronavírus, foi totalmente digital. O seminário contou com participação da diretoria Copagril, palestra com o pós-doutor em Nutrição de Ruminantes, Alexandre Pedroso, e a apresentação dos melhores produtores cooperados nas categorias de qualidade do leite, volume de produção e qualidade de silagem.

Conforme o diretor-presidente da Copagril, **Ricardo Sílvio Chapla**, o objetivo do evento é trazer informações aos produtores para que possam produzir mais, com qualidade melhor e assim, com lucratividade superior. "Vivemos em um momento complicado, em função da pandemia, mas nosso trabalho não pode parar. Assim, esse evento online é uma forma de nos comunicarmos, aproveitando os canais de comunicação que temos disponíveis, e assim aproveitar todo conteúdo, como uma ótima palestra e também o reconhecimento daqueles que foram os melhores na atividade leiteira em suas categorias. Um evento completo, assim como era presencialmente", destaca Chapla e ainda reforça

sobre o trabalho diário que demanda a atividade leiteira e os cuidados, cada vez mais necessários, para atender mercados consumidores mais exigentes e a busca por alternativas no custo de produção.

"Diferente da avicultura e suinocultura quando é possível chegar a um preço similar, na atividade de leite cada propriedade tem custos diferentes de produção, dependendo da estrutura e dos resultados. Por isso temos a equipe da área técnica disponível, orientando, conversando e discutindo junto sobre o trabalho e manejo para produzir melhor e assim sobrar mais dinheiro, esse é o objetivo da cooperativa", complementa.



A transmissão online contou com a participação (esq. p/ dir.) da supervisora do Fomento Leite, Caroline Hoscheid Werle; diretor vice-presidente, Elói Darci Podkova; diretor-secretário, Márcio Buss; e a apresentação de Regis Guerreiro

Ele também destacou os números da Copagril, que em 2020 recebeu 66 milhões de litros de leite e nos primeiros quatro meses de 2021 já recebeu 24 milhões de litros, uma média de 205 mil litros/dia para 2021, ante 183 mil/litros/dia em 2020. Produção recebida de quase 1.200 produtores no Paraná e Mato Grosso do Sul.

"Já houve um crescimento significativo no volume de leite recebido de 2019 para 2020 e neste ano de mesma forma há um aumento. O que vem com um número maior de produtores e também o aumento do volume de produção dos cooperados integrados", ressalta o diretor-presidente, que também comenta sobre a participação da Copagril no volume entregue para a central Fri-mesa entre as cinco cooperativas, apresentando a maior participação, com 37,9% do volume total em 2020 e em 2021 já representava 39,1% do volume entregue.

Palestra

O palestrante do evento foi [Alexandre Pedroso](#), pós-doutor em Nutrição de Ruminantes e consultor técnico em bovinos de leite da Nutron. Ele falou sobre o conforto animal e a relação com produtividade e qualidade do leite. Com destaque para como o conforto das vacas leiteiras está relacionado à saúde e produtividade, assim também com relação à lucratividade. "O conforto é importantíssimo na determinação da saúde das vacas", reforça o profissional, que em sua palestra enfatizou sobre o manejo em relação ao estresse por calor e tempo de descanso, qualidade da cama e lotação.

Em sua apresentação, Alexandre explicou sobre o "fluxo de caixa" relacionado à produção de uma vaca durante a vida, com destaque para a diferença positiva para um animal sadio e com condições melhores. "Em média são três lactações, mas em uma vaca com condições melhores, que não fica doente, certamente vai produzir um mais e gerar mais de receita. Contudo, o grande diferencial para um animal saudável é a chance de permanecer por mais uma lactação na fazenda e assim, é claro, que o acumulado é maior e será uma vaca muito mais lucrativa. Esse é plano de fundo da conversa, como o conforto é importante para que os animais tenham mais saúde, tendo mais saúde são mais lucrativos e obviamente essa receita vem de uma maior produção", descreve o profissional durante a palestra.

Os principais elementos que favorecem a saúde das vacas são higiene, manejo sanitário, alimentação e conforto. "Quando a gente fala de conforto e olha pra situação do nosso país, de norte a

sul, as questões mais críticas do conforto animal são estresse por calor, ventilação e tempo de descanso – qualidade da cama e lotação", destaca.

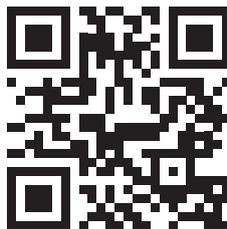
O estresse por calor é um problema sério, que atinge todos os rebanhos do Brasil. Considerado o ponto a partir do qual os animais não conseguem mais trocar calor com o ambiente e a temperatura interna começa a aumentar, com vários impactos ao organismo animal, entre eles a diminuição de consumo de alimento, aumento da demanda por alguns nutrientes e energia, impacta na produção de leite, diminui a imunidade e assim aumenta a incidência e o risco de doenças, para vacas em fim de gestação tem alto impacto na regeneração da glândula mamária no período seco e prejudica a qualidade do colostro. "O calor prejudica o consumo dos animais e por conseguinte a produção de leite. Notadamente, o resfriamento de vacas é necessário, porque o impacto desta questão sobre a saúde e desempenho dos animais, produção e qualidade do leite é muito significativo", complementa o palestrante.

Alexandre também fala sobre a importância do descanso para a vacas. Conforme ele explica, por questões fisiológicas, quando a vaca está deitada o organismo distribui mais sangue para o úbere, assim, mais matéria-prima para produção do leite. Bem como, quanto maior o tempo do animal deitado, mais tempo estará ruminando e mais eficiente será o processo de digestão e melhor utilização dos alimentos. "Um aspecto muito bem estabelecido pela ciência é que quanto mais tempo a vaca passa deitada, mais ela come. Portanto, quanto mais tempo de descanso, mais ela vai comer; quanto mais comer, mais saúde vai ter, menos doente ficará e produzirá mais leite e de melhor qualidade", complementa.

Durante o seminário, Alexandre também respondeu a perguntas dos internautas sobre o assunto abordado. Todo o conteúdo está disponível online e a equipe técnica da Copagril também está preparada para atender e orientar cooperados e produtores sobre o manejo animal. ■

Online

O evento ao vivo do Seminário de Leite foi transmitido no Facebook e no Youtube oficiais da Copagril e todo conteúdo está disponível. Para ver, acesse via QR CODE ou nas páginas oficiais da Copagril.



facebook.com/cooperativacopagril

youtube.com/copagrilcooperativaagroindustrial

MELHORES PRODUTORES FOMENTO LEITE 2020

Durante o Seminário de Leite Copagril 2021 foram conhecidos os melhores produtores cooperados Copagril do Fomento Leite.

São avaliados os resultados dos 12 meses de 2020 da produção e qualidade conforme cada categoria, sendo premiados os melhores em **qualidade do leite, volume de produção** e os melhores no **concurso de qualidade de silagem**.



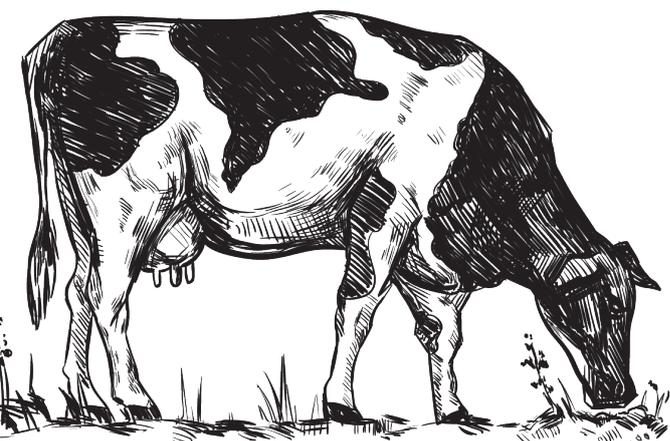
QUALIDADE DO LEITE ATÉ 300 LITROS/DIA
Edson Adler - Linha Ouro Verde (M. C. Rondon)



QUALIDADE DO LEITE DE 301 A 700 LITROS/DIA
Milton Schauren - Linha União (São Clemente/Santa Helena)



QUALIDADE DO LEITE ACIMA DE 701 LITROS/DIA
Gione R. Heck - Linha Boa Vista (M. C. Rondon)





1º LUGAR - VOLUME EM LITROS DE LEITE
 Vilmar Fülber - Linha São Carlos (M. C. Rondon)



1º LUGAR - SILAGEM DE MILHO
 Luzia P. Schoffen - Linha São João (Margarida/M. C. Rondon)



2º LUGAR - VOLUME EM LITROS DE LEITE
 Bertoldo Bundchen - Linha Flor do Oeste (M. C. Rondon)



2º LUGAR - SILAGEM DE MILHO
 Leomar Fritsch - Linha Sanga Furão (Margarida/M. C. Rondon)



Na foto: colaboradores da propriedade

3º LUGAR - VOLUME EM LITROS DE LEITE
 Elio L. Rusch - Distrito de Novo Três Passos (M. C. Rondon)



3º LUGAR - SILAGEM DE MILHO
 Roque Alles - Linha Wilhelms (Margarida/M. C. Rondon)

COM VOCÊ PARA FAZER O SEU MELHOR.

A STIHL está sempre ao seu lado,
seja qual for o seu trabalho ou atividade.
Uma parceria para você ter qualidade,
potência e tecnologia para dar o seu melhor.
Quer garantir toda essa eficiência
no seu dia a dia do campo?
Passe na Copagrill e garanta
suas ferramentas STIHL.

STIHL. JUNTO DE QUEM FAZ O AGRO.



@STIHLBRASIL



@STIHLOFICIAL



STIHL BRASIL



STIHL BRASIL OFICIAL

STIHL.COM.BR



STIHL

VACINAÇÃO: RESULTADOS A LONGO PRAZO

Seguir corretamente o programa de vacinação reflete em resultados para toda cadeia de produção de suínos

A vacinação é uma das ferramentas mais importantes para o controle e prevenção de diversas doenças que acometem a suinocultura. A implantação de um correto programa de vacinação favorece a redução do uso de antimicrobianos por toda a cadeia produtiva, além minimizar perdas por redução de desempenho ou mortalidade dos animais.

O protocolo de vacinação é iniciado nas leitões recém chegadas na granja, sendo repetida a aplicação 21 dias após a primeira dose. Fêmeas e leitões também recebem o protocolo vacinal que tem duas finalidades mais importantes:

1) As vacinas reprodutivas, que são realizadas antes da cobertura das fêmeas, que irão assegurar a proteção da gestação;

2) As vacinas feitas em fêmeas gestantes, que têm por finalidade formar anticorpos que posteriormente serão passados para os leitões no momento da mamada do colostro.

"Para que isso ocorra corretamente, os manejos realizados durante o parto, como o auxílio da mamada dos leitões, são de suma importância para

que eles adquiram a imunidade passiva via colostro garantindo sua proteção de forma imunológica e nutricional", explica a médica veterinária do Fomento Suíno da Copagril, [Adriana Nogueira](#).

Conforme a profissional, para que os níveis de anticorpos necessários sejam transferidos da matriz para os leitões por meio do colostro, e que esta imunidade passiva tenha a duração esperada de 6 a 8 semanas de vida do leitão, é muito importante que seja realizada uma correta aplicação e para isso, deve-se seguir a orientação técnica para a data ideal da vacinação.

O armazenamento das vacinas é um item de especial atenção para que ocorra a efetividade na imunização. As vacinas devem ser mantidas refrigeradas em local exclusivo com temperaturas entre 2 °C e 8 °C, sendo que, durante o transporte dessas vacinas até as granjas, devem ser armazenadas em caixas de isopor com gelo específico até o momento da aplicação.

"Para a execução das vacinas é fundamental agitar o frasco antes de iniciar os procedimentos



e seguir as orientações técnicas do fabricante. A via de aplicação mais utilizada é a via intramuscular e o local indicado para a aplicação é na região muscular atrás da orelha dos animais”, descreve Adriana, que também comenta sobre a diferença no tamanho das agulhas de matrizes e leitões, sendo 40x12 em matrizes e 13x09 em leitões.

A aplicação deve ocorrer de forma correta para garantir a eficácia, além de evitar a formação de abscessos no local da aplicação. Deve-se realizar a contenção adequada dos leitões, segurar um animal por vez para a realização correta das vacinas.

No sistema de integração de produtores cooperados da Copagrill, os protocolos de vacinação são realizados por meio de equipes terceirizadas. “Esse manejo colabora com a dinâmica das granjas e o efetivo controle de vacinação. Isso porque essa metodologia, seja de período semanal ou de banda, tem o objetivo de garantir os intervalos corretos das doses e nas idades corretas, bem como agilizar o manejo do dia a dia do pessoal que trabalha nas granjas”, explica [Thamires Allue Dantas](#), que também é médica veterinária da equipe do Fomento Suíno Copagrill.

“É possível ver nitidamente quando o animal foi vacinado e pegou direito. A vacinação das matrizes reflete nos leitões, que vemos aqui na UPD mesmo, mas a vacinação nos leitões só vai ter efeito visível lá na frente. É uma cadeia com resultado a longo prazo, em todas as granjas e etapas”, reforça [Marcia Maria Pellenz](#), que é responsável pela maternidade na Granja Tigrinho, do cooperado César Scherer. Unidade Produtora de Leitões (UPD) com aproximadamente 1.800 mil matrizes, localizada na Linha Tigre em Dois Irmãos (Toledo/PR).



“A vacinação é uma cadeia com resultado a longo prazo”, comenta [Marcia Maria Pellenz](#), responsável pela maternidade na Granja Tigrinho

As vacinas utilizadas para os leitões são *Circovírus*, *Mycoplasma hyopneumoniae*, *Streptococcus suis* e *Haemophilus parasuis*. Adriana destaca que respeitar o intervalo entre doses das vacinas realizadas nos leitões é extremamente importante e atualmente, o protocolo vacinal dos leitões da Copagrill acontece em duas fases, sendo a primeira delas nas UPDs aos 21 dias de vida e a segunda dose nas Creches aos 42 dias de vida.

“A primeira dose deve ser em dias específicos, pois, dependendo do agente contido na vacina, se o leitão for muito novo, poderá ocorrer interferência da imunidade que foi passada da mãe para o leitão, reduzindo ou mesmo inativando a eficácia vacinal. E se for realizada muito tardiamente, o leitão já pode ter sido exposto ao agente e a resposta vacinal também não será atingida”, explica a médica veterinária Adriana que, de mesmo modo, reforça sobre o cuidado com a segunda dose, a qual precisa ser realizada no dia estipulado devido ao intervalo entre as doses. Sendo um período curto e de suma importância para atingir o pico de resposta vacinal, que é responsável pela proteção do animal ao decorrer de sua vida.

Leandro José dos Santos é gerente da granja do cooperado Ademar Hofstetter no Km 41 em Toledo, a qual é integrada no sistema de Creche. Leandro trabalha com a esposa Daniele Welter Wolfart e conforme comentam, a vacinação correta colabora com todo o trabalho. “Os reflexos da vacinação são observados em todo o processo relacionado à saúde dos animais, desde o manejo diário até as questões respiratórias dos suínos, que é uma situação comum na atividade”, relata Leandro.



Leandro e Daniele trabalham na granja, que regularmente aloja 7.500 leitões na modalidade creche

“Pode-se perceber que vários fatores estão atrelados ao sucesso da vacinação nos suínos, e que a falha de qualquer um destes pode levar a uma menor resposta vacinal e então à vulnerabilidade do leitão para determinadas doenças”, completa Thamires.

Para um processo de vacinação de sucesso, a equipe técnica da Copagril trabalha para monitorar as vacinas até o momento da aplicação, assim como em ajustar as melhores idades dos animais, para ter a máxima eficácia da vacina. “Mas para o êxito total desse processo, é preciso toda a atenção e cuidado dos produtores como os animais, identificando-os de acordo com a idade ao parto nas UPDs e de acordo com o dia de chegada nas creches, para que a vacina seja feita no animal e dia correto. Com a soma dessas ações teremos um plantel mais saudável e com melhor desempenho no campo”, reforça a médica veterinária. ■



Equipe terceirizada realiza a vacinação dos animais nas granjas, com a supervisão da equipe de trabalho e orientação técnica da Copagril

*Conteúdo produzido com a colaboração do Fomento Suíno da Copagril.

SUINOCULTORES CERTIFICADOS COPAGRIL

Cooperados Copagrill integrados no sistema de produção de suínos que receberam a placa de certificação no Programa Suíno Certificado.

Modalidades: UPD (Unidade Produtora de Desmamados), Creche e Terminação.



Granja Simioni (Vila Ipiranga - Toledo)
Douglas, Maristela e Nilton Simioni



Heverton, Cristina, Heliton, Ronaldo e Priscila Brotixi
(Linha Fadanelli - Novo Sarandi)



Romeu e Ilaine Sommerfeld



Granja Vô Manzke - Cesar Luis Scherer (Linha Guaçu - Toledo)
Carlos e Janete (gerentes da granja)



Roque e Iracema Muller



Granja Primieri (Linha km 41 - Toledo)
Mario Primieri e Odair Primieri



Janice e Aremor Griep

Promoção

Capital Social Premiado

Sicredi Aliança PR/SP

Na Sicredi Aliança PR/SP
 **você aumenta seu
capital social e
concorre a prêmios**

A cada R\$ 100,00
integralizados
em cota capital

=

1 número da sorte*

MAIS DE
R\$ **300** MIL
EM PRÊMIOS

PRIMEIRO SORTEIO EM AGOSTO

- 1 iPhone 12
- 1 Bike Oggi 7.0
- 1 Motocicleta
BMW G 310
- 1 HB20 Sense



SEGUNDO SORTEIO EM DEZEMBRO

- 2 iPhone 12
- 2 Bike Oggi 7.0
- 1 Motocicleta
BMW G 310
- 1 Ranger XLS 2.2



Confira o regulamento e os números da sorte em
www.sicredi.com.br/promocao/capitalsocialpremiado

*Limitados a 200 números da sorte por associado durante o período da promoção. Promoção válida durante o período de 03/05/2021 a 07/12/2021, para os associados da cooperativa Sicredi Aliança PR/SP. Consulte regulamento completo da promoção e condições de contratação nas unidades de atendimento participantes e no site sicredi.com.br/promocoes. Este produto/serviço pode não estar disponível para associados conta Woop Sicredi. Contate o atendimento no seu app para maiores informações. Imagens meramente ilustrativas. SAC - 0800 724 7220 / Deficientes Auditivos ou de Fala - 0800 724 0525. Ouvidoria - 0800 646 2519.

 **Sicredi**



ADUBAÇÃO VERDE E COBERTURA DO SOLO

Uma das culturas indicadas para a entressafra é a aveia, gramínea para cobertura e também alimentação animal

Há muito tempo se fala em conservação do solo, e o primeiro passo foi a inserção do plantio direto nos sistemas tradicionais de cultivo. O primeiro plantio de que se tem notícia foi feito na região de Rolândia, no norte do Estado, pelo produtor Herbert Bartz. Um dos pilares desse sistema era rotacionar culturas de modo que possibilitasse uma boa palhada, favorecendo a produção de matéria orgânica, manutenção da umidade no solo, a ciclagem de nutrientes, redução da erosão e menos fluxo de plantas daninhas. Com a alta demanda por alimentos no mundo, tal abordagem técnica sofreu alterações, tendo como cultivo principal a soja e o milho, e por conseguinte, sobrando pouco espaço para as culturas de cobertura. Apesar disso ainda, existem muitas oportunidades neste meio, em áreas como aquelas com milho - usado para silagem, e áreas que ficam em pousio. Assim, podem ser utilizadas tanto como cobertura de solo, quanto para forragem na alimentação do rebanho.

Esta condição exige possíveis alternativas para a mudança de uso da terra para sistemas de produção menos impactantes nos recursos naturais e que tornem as atividades agrícolas sustentáveis ao longo do tempo. E uma dessas alternativas é a aveia.

Aveia

A aveia é uma gramínea indicada para o cultivo na entressafra em sistema de plantio direto, e pode ser cultivada de abril a julho, porém o período ideal é da metade de abril até o final de maio, pois proporciona melhores condições de emergência e desenvolvimento das plantas. A semeadura pode ser realizada a lanço ou em linhas.

Apesar das diversas vantagens dessa cultura para a cobertura do solo em algumas regiões brasileiras, poucos conhecem os benefícios físicos, químicos e biológicos que traz ao solo.

De acordo com o engenheiro agrônomo da equipe técnica Copagril, Samuel Henrique Liebert, a utilização das plantas de cobertura, como a aveia, tem tornado o sistema produtivo mais sustentável, pois protege o solo da erosão,



Engenheiro agrônomo da Copagril, Samuel Henrique Liebert, realiza o atendimento técnico na propriedade da família Schuck em Curvado

diminui o fluxo de plantas daninhas de difícil controle, reduzindo a utilização de herbicidas, além disso, a palhada oferece um ambiente mais favorável para a multiplicação de microrganismos que promovem a ciclagem de nutrientes, esse processo proporcionará um acréscimo na produtividade das culturas sucessoras.

Para esse inverno, o produtor **Mauri Schuck**, da Linha Santo Ângelo, em Marechal Cândido Rondon, reservou uma área onde foi feita silagem, para semear a aveia. O cooperado utilizou do sistema de semeadura a lanço em aproximadamente 3 alqueires onde havia semeado o milho verão e posteriormente o milho safrinha. "O uso da aveia é uma boa opção para o produtor, como é o nosso caso, que produzimos leite. A cobertura verde serve para proteger o solo e também é um bom alimento para o gado leiteiro", explica Mauri que tem quase 30 bovinos no sistema de produção de leite na propriedade.



Uma parte da propriedade da família Schuck foi reservada para a semeadura da aveia, como cobertura e alimento para os bovinos

O produtor da Linha Santo Ângelo ainda reforça sobre as características físicas que a cobertura verde favorece ao solo. "O cultivo da aveia, da cobertura verde, é bom para solo. Assim, evitamos que o solo fique nu, fazemos uma ciclagem de nutrientes, evita a erosão e no meu caso ainda ajuda no controle do foco de nematoides. Além de como comentei, a gente também tem alimento para o gado", complementa.

Samuel ainda destaca que para haver uma completa reestruturação do solo com plantas de cobertura, outras práticas devem andar em conjunto. Por isso é de extrema importância realizar calagem e gessagem, bem como utilização de adubação orgânica a partir de dejetos de animais, pois estes possuem alta concentração de nutrientes (esterco de aves, bovinos e suínos).

Diante de todos os benefícios citados anteriormente, podemos chegar à conclusão que a adubação verde é uma excelente aliada na agricultura sustentável, gerando maior capacidade produtiva no solo, trazendo conseqüentemente mais rentabilidade nas atividades agropecuárias desenvolvidas pelos cooperados da Copagril.

Para mais informações sobre adubação verde e manejo, cooperados e produtores rurais podem contatar a equipe agrônômica da Copagril, nas Unidades do Paraná e também Mato Grosso do Sul. ■

Benefícios da adubação verde

- Favorecem a descompactação do solo;
- Promovem a ciclagem dos nutrientes;
- Aumentam a retenção de água no solo;
- Reduz a infestação com plantas daninhas;
- Diminui a variação da temperatura do solo;
- Favorece a vida microbiana no solo;
- Aumenta o teor da matéria orgânica.



Em 2021, após o milho safrinha e safrinha, Mauri semeou aveia preta no talhão reservado para a cobertura na propriedade



A CHAVE DO SUCESSO DAS CULTURAS AGRÍCOLAS

Das operações agrícolas, a sementeira se destaca como o momento mais importante para qualquer cultura. É uma etapa fundamental para definição do potencial produtivo. Por isso, erros cometidos nesta operação dificilmente podem ser corrigidos.

A qualidade da sementeira, comumente conhecida como plantabilidade, é dividida em quatro indicadores: população, singulação (falhas e duplas), espaçamento e emergência.

Os problemas de população, singulação e espaçamento levam a perdas do potencial produtivo, pois fazem com que as plantas compitam por luz, água e nutrientes, afetando o porte e a produtividade de cada uma das plantas.

Erros de população são causados pelo sistema de transmissão da sementeira e para evitar este tipo de erro, o agricultor deve investir em um sistema de transmissão mais moderno.

Erros de singulação são causados dentro do dosador de sementes, quando um alvéolo do disco de sementes fica com duas sementes, causando duplas, ou sem nenhuma, causando falhas. Porém, existe um tipo de erro que interfere de forma mais significativa na produtividade das culturas: a emergência.

Plantas que emergem tardiamente acumulam essa defasagem ao longo de toda a vida, compondo uma lavoura com grande diversificação em seus estádios vegetativos. A questão é como controlar a emergência de plantas durante o plantio, uma vez que ela ocorre alguns dias depois.

"A pressão que a linha de plantio exerce sobre o solo no momento do plantio é algo importante e necessita ser controlado. O peso da linha somado à força aplicada pela mola ou cilindro de força da linha de plantio deve ser maior que a resistência do solo. Se essa força for muito fraca, as semen-

tes ficarão rasas ou até sobre o solo, não germinando. Se essa força for muito forte, acontece a compactação das paredes do sulco, impedindo o bom desenvolvimento de raízes", explica [Tatiane Krein](#), da empresa Vence Tudo.

São inúmeros os problemas que uma máquina defasada ou mal regulada pode ocasionar em uma implantação das culturas. "Acredita-se que em torno de 50% das plantadeiras na região Oeste do Paraná se encontrem nessa situação, ocasionando uma perda muito significativa no volume final de produção de grãos", ressalta Tatiane.

"A Copagril, focada em um trabalho extensionista, iniciou um forte movimento nos últimos anos para atualização tecnológica das sementeiras na área de atuação. Ação realizada em conjunto com o departamento de Máquinas Agrícolas e o setor agrônomo da cooperativa", complementa o gerente de vendas da Loja de Máquinas e Implementos da Copagril, [Dino Cezar Meinerz](#).

Parceria

Por meio da parceria de mais de 12 anos com a empresa Vence Tudo, a Copagril também disponibiliza a comercialização da linha de sementeiras Vence Tudo. "A mesma qualidade e facilidade de operação já conhecida nas plataformas. Os modelos de plantadeiras que mais se adequam aos produtores da região da Copagril são os modelos Summer, Panther e Tiger Flex", destaca Tatiane.

O modelo Summer reúne tecnologia das grandes máquinas também para agricultura familiar. Dentre seus diferenciais estão as linhas pantográficas, sem uso de correntes, que resultam em uma eficiente copiagem do solo. Modelos disponíveis



de 5 a 9 linhas de 45 cm. O exclusivo Sistema Pula Pedra, permite a semeadura nos mais variados tipos de solos, com maior autonomia de semente e fertilizante da categoria. O projeto foi desenvolvido com baixo centro de gravidade e uma distância reduzida entre o disco de corte e o disco de semente (linha mais compacta), melhorando o trabalho em terrenos com grande declive ou curvas.

“O Sistema Pula Pedra permite o plantio nos mais diversos tipos de solos, sem a quebra de pinos e sulcadores. Além disso, suas linhas pantográficas copiam o solo e proporcionam um excelente plantio de grãos grossos”, reforça.

A semeadora Panther SM está há mais de 10 anos no mercado e pode ser configurada de 06 a 17 linhas ou até 51 linhas no Sistema Tandem. Com as opções de reservatório de sementes no balde (bujão) e pipoqueira (caixa extra). E distribuição de sementes mecânica, titanium e a vácuo.

Entre os diferenciais da Panther SM se destacam: rodado articulado que trabalha com sistema independente com um cilindro por rodado, resultando em maior estabilidade para operação em terrenos inclinados; pantografia de 444 mm de articulação, tanto para cima como para baixo, trabalhando em qualquer situação de solo e copiando melhor o terreno; linha da semente pantográfica com ampla base, proporcionando uma maior estabilidade, aumentando a vida útil do sistema; reservatório de sementes na versão pipoqueira com esgote e capacidade de 65 kg por linha; sistema de distribuição de sementes mecânico, com discos horizontais alveolados e anel corretor de folga; linha mais compacta entre o disco de corte e o disco duplo da semente.

A semeadora Tiger Flex está disponível nos modelos de dois e três módulos (articulações), com configurações de 11 a 19 linhas de 45 cm e apresenta um ótimo desempenho desde o ataque ao solo até a distribuição de sementes. Linhas pantográficas com excelente desempenho e para o ataque ao solo possui o exclusivo Sistema Pula Pedra com variadas configurações.

Dentre seus diferenciais está o melhor desempenho em terrenos acidentados da categoria. Isso porque possui um chassi articulável, com articulação de até 10 graus tanto para cima quanto para baixo e exclusivo chassi pantográfico que aumenta o desempenho no acompanhamento do solo.

As opções de semeadoras estão disponíveis na Copagril. “Temos nossa equipe em campo, que pode ir até o agricultor e também os contatos da Loja de Máquinas e das Lojas Agropecuárias, inclusive com atendimento por WhatsApp”, completa Dino. O número da Loja Máquinas é (45) 99965-0208. ■

Copagril Máquinas

Registro da entrega de máquinas e equipamentos comercializadas pela Copagril



DO CAMPO À MESA: CADEIA PRODUTIVA DO MILHO



O milho é uma excelente fonte energética, tendo papel importante na alimentação humana e de animais. É utilizado como matéria-prima em mais de 500 produtos derivados.

A agricultura brasileira vem avançando em termos de produtividade e novas tecnologias e consequentemente batendo recordes de produtividade. Porém, cerca de 10% da produção é perdida devido à presença de contaminantes nas fases de pré e pós-colheita dos grãos.

Os contaminantes podem ser de natureza química, física ou biológica. Para grãos, a contaminação química pode ser proveniente de micotoxinas, resíduos de pesticidas e metais pesados. Os contaminantes de natureza biológica podem ser micro-organismos patogênicos (causadores de doenças), pombos e roedores; os de natureza física podem ser fragmentos de insetos, vidros, pedras e materiais estranhos.

A preocupação crescente com a segurança dos alimentos tem exigido melhoria na qualidade sanitária dos alimentos, passando a ser alvo de preocupação por parte dos produtores, dos armazenadores, dos processadores, dos exportadores e dos consumidores. Por isso é importante estar atento às medidas preventivas e dessa forma minimizar os riscos de contaminações.

Campo

A má qualidade fitossanitária dos grãos está diretamente relacionada a práticas agrícolas inadequadas, incluindo colheita tardia, utilização de semente de má qualidade, permanência de restos de cultura no solo e falhas no controle de doenças e pragas.

Medidas Preventivas:

- Monitoramento das condições climáticas e aplicação de fungicida conforme recomendação técnica;
- Uso adequado de defensivos agrícolas, segundo recomendações do receituário agrônomo, e obediência das carências;
- Regulagem adequada da colhedora;
- Limpeza dos veículos de transporte.

Umidade do milho: ponto ideal de colheita

A colheita dos grãos deve ser realizada assim que possível, após os grãos atingirem a maturação fisiológica.

Na prática, a colheita deve ocorrer quando os grãos atingem teor de água que possibilitem a colheita mecânica.

A colheita realizada quando os grãos possuem alto teor de umidade, pode provocar danos mecânicos. Além disso, a alta umidade dos grãos dificulta a debulha, neste sentido, é fundamental viabilizar a colheita com até 25% de umidade.

Unidades Armazenadoras

No pós-colheita, como principais contaminantes do milho, podemos destacar fungos toxigênicos e micotoxinas, insetos praga, roedores, pombos e outros.

Medidas Preventivas:

- Secagem dos grãos, utilizando temperaturas adequadas;
- Unidades de armazenamento tecnicamente adequadas;
- Controle de temperatura e umidade dos grãos;
- Controle de umidade relativa do ambiente;
- Manutenção adequada de equipamentos;
- Monitorar e adotar medidas de controle de pragas;
- Adotar medidas de limpeza e higienização de moegas, silos.

Portanto realizar um bom planejamento da cultura do milho, sempre considerando os aspectos limitantes em cada etapa do ciclo e seus principais pontos de atenção podem auxiliar na melhoria da produção de sua lavoura, reduzindo perdas e aumentando a qualidade do produto. Lembrando que na etapa seguinte do processo, não há como melhorar a qualidade de um produto. Produtos contaminados podem gerar problemas nas Unidades de armazenamento e posteriormente nas indústrias, seja para alimentação humana ou animal.

**Conteúdo produzido com a colaboração da área de Gestão da Qualidade e Segurança dos Alimentos da Copagril.*



TCC - NOVO PROJETO ESTRATÉGICO DA COPAGRIL EM PRÁTICA

A globalização exige que as empresas se adaptem constantemente e realizem transformações cada vez mais rápidas e assertivas. Dia após dia empresas e trabalhadores mudam completamente suas rotinas e para isso todos precisam se reinventar, implementando novas técnicas de trabalho, novas estratégias, inovações e muitas outras variáveis que influenciam direta ou indiretamente no progresso da empresa. Pensando nisso a Cooperativa Agroindustrial Copagrill iniciou o projeto Transformação Cultural Copagrill (TCC), que vem para dar um novo direcionamento a todo trabalho da cooperativa. Por meio do TCC, a Copagrill está realizando um amplo processo para construir um sistema de gestão focado na geração de valor. Ele englobará todos os setores e procedimentos estabelecidos dentro da cooperativa em maior ou menor nível.

O TCC é um conjunto de estudos, aprendizados e práticas com várias etapas e procedimentos visando agilizar e modernizar processos, transformar a cultura organizacional, promover um sistema de gestão integrado e confiável, estimular a inovação, promover resultados superiores e incentivar melhorias contínuas em todas as áreas, fazendo a cooperativa evoluir com ainda mais velocidade. A mescla de todos os objetivos impacta direta ou indiretamente em todos que fazem parte da cooperativa, sejam empregados, associados ou

clientes, por isso, o TCC tem todos os requisitos necessários para ficar marcado na história da Copagrill.

O TCC é a base e o impulso para a criação de vários projetos internos que já estão em prática visando promover a transformação completa da Copagrill. Saiba mais sobre alguns destes projetos que estão em prática por meio do TCC (páginas 28 e 29).





TRANSFORMAÇÃO CULTURAL *Copagrill*

Vários projetos já iniciaram para transformar a nossa cooperativa:



PLANEJA+

Ferramenta orçamentária, que trará agilidade e facilidade para o orçamento de despesas e receitas da Copagrill, contribuindo para uma melhor gestão dos negócios e resultados. Com ela, tudo será informatizado, com relatórios personalizados de despesas, vendas, resultados, indicadores, etc..



PROJETO FÊNIX

Projeto com o objetivo de desenvolver um novo modelo de negócios agrícolas, através de uma mudança cultural e de excelência comercial, suportando a ambição de crescimento da nova Copagrill. Irá atuar em 4 Pilares: "Novo Modelo de Negócios", "Desenvolvimento das Lideranças", "Comunicação", "Excelência Comercial", através de grupos de trabalho de funcionários das diversas áreas da Copagrill.



GERAÇÃO DE VALOR

Tem o objetivo de construir um sistema de gestão focado em resultados, através da avaliação mensal dos resultados da Copagrill, dos negócios, suas respectivas atividades e da mensuração de metas individuais dos Gestores alinhadas aos "4 Pilares da Gestão" (receita líquida, custo, gastos fixos da estrutura e capital empregado). Com isso, visa-se agregar valor aos resultados da Copagrill, atingir os orçamentos aprovados e reconhecer financeiramente os responsáveis pelos bons resultados.



GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

Implantação de conhecimentos e ferramentas para evoluir o controle de gastos para uma gestão orçamentária. Uma das ferramentas já em andamento são os donos de pacotes, na qual funcionários da Copagrill escolhidos pela diretoria contribuirão com os gestores de negócios em soluções para reduzir gastos atuais, além de se tornarem especialistas do pacote de gastos e ajudar nos orçamentos futuros, com foco em geração de valor, na redução de preços e consumos.



P2P

Projeto realizado por equipes internas da Copagril, que tem como objetivo implantar "melhores práticas" em processos críticos de planejamento, compras, gestão de estoques e distribuição. As equipes estão trabalhando com ações levantadas pelo diagnóstico da consultoria KPMG e estão atuando em mudanças de processos, em políticas e procedimentos, em investimentos de estruturas e sistemas. O projeto está dividido em 3 ondas de implantações com cronograma até 2022.



DIRETRIZES E POLÍTICAS DE CRÉDITO

A cartilha foi elaborada baseada nas melhores práticas de mercado e acompanhada de treinamento específico, para que todos os funcionários com responsabilidades ligadas ao assunto estejam cientes das novas diretrizes e políticas de crédito da cooperativa. A ação visa proporcionar maior segurança para Copagril, para seus clientes e fornecedores.



CARGOS E SALÁRIOS

Consiste na definição das atribuições, deveres e responsabilidades de cada cargo e, conseqüentemente, os seus respectivos níveis salariais. Essa abordagem visa proporcionar relações de trabalho mais longevas e profissionais com mais perspectivas de evolução dentro da Copagril.



AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Projeto que visa identificar por meio da visão do avaliador o desempenho individual do avaliado. Por meio desta ação será possível constatar se a postura individual e coletiva dos avaliados condiz com as expectativas da empresa. Após a mensuração dos resultados, serão realizadas ações pontuais para melhorar ainda mais os modelos de gestão e relacionamento.



INOVA COPAGRIL

Tem como objetivo estruturar, implementar e consolidar a área de Inovação na Copagril, para a promoção da cultura de ideias inovadoras apoiadas em conhecimento e tecnologia, como diretriz primordial na geração de soluções e oportunidades gerando assim resultados nas diversas atividades da Cooperativa. Visa estimular os colaboradores a contribuírem com suas ideias de inovação e assim promover: Mudança cultural; Motivação; Produtividade; Clima organizacional.

INOVA COPAGRIL

PENSE FORA DA CAIXA, USE SUA CRIATIVIDADE E SAIA DO LUGAR COMUM!

Em um mercado cada vez mais competitivo, com necessidades de produtividade e produção cada vez maiores e mais eficientes, a inovação está em todas as frentes, em cada elemento da cadeia produtiva e de cada processo se tornando fundamental para manter a competitividade. Dentro do cooperativismo não é diferente, uma vez que, mesmo o foco sendo o cooperado, a constância do mercado influi diretamente nos resultados e capacidade competitiva do setor.

A Copagril está passando por uma grande transformação, chamada de Transformação Cultural Copagril, onde todos os elementos da cooperativa passarão por uma reavaliação de desempenho e efetividade, de modo a tornar a cooperativa ainda mais eficaz, gerando eficiência para o conjunto e assim fomentando o desenvolvimento, a competitividade e os resultados em todas as áreas de atuação.

O Programa Inova Copagril é um destes elementos de transformação e em suas primeiras fases está direcionado aos empregados da Copagril, onde todos são convidados a participar com ideias que indicam melhorias nos processos da Cooperativa.

"A inovação é uma necessidade em todas as empresas, organizações e atividades, por isso, nós como cooperativa temos a responsabilidade de fomentar melhorias e inovações em todas as nossas atividades, para que possamos nos manter competitivos e cada vez mais ter melhores resultados. Isso para todas as atividades, do campo – produção animal e agrícola, passando pela indústria e até o atendimento dos clientes. Por isso estamos implementando o programa Inova Copagril, onde todos os empregados são convidados e contribuir com ideias, projeto e ações inovadoras", explica o diretor vice-presidente da Copagril, [Elói Darci Podkowa](#).

Inovações geram valor para as organizações e esse "valor" não necessariamente é tangível, pois inovações podem ser em processos e produtos, com foco no cliente e serviço, como também na atividade do empregado, que por sua

vez, contribuíra para agilizar e melhorar os procedimentos, agregando ao processo por completo, promovendo ambientes dinâmicos e vantagens competitivas. "Buscamos por inovações e melhorias em todas as áreas e processos da cooperativa. Desde aquelas relacionadas às vendas, serviços e processos industriais até às questões administrativas e bem-estar do empregado. Todas, que de alguma forma, contribuirão para melhorar os processos e assim agregar valor no conjunto das atividades da Copagril", esclarece Podkowa.

Inova Copagril

O Programa Inova Copagril está baseando nos pilares de pesquisa e desenvolvimento, gestão de ideias, inovação aberta e transformação digital. Elementos que têm por objetivo acompanhar as tendências de mercados e ciclo de vidas dos produtos para melhorar e desenvolver novos, aproximar os processos de gestão aos parceiros e agentes da inovação, isto por meio de elementos do programa de incentivo à apresentação de ideias inovadoras e do comitê de análise de novas tecnologias para melhorar o desempenho, aumentar o alcance e garantir melhores resultados nos processos internos e aos associados.

"Inova Copagril busca oportunidades, melhorias e soluções em todas as áreas da cooperativa, estimulando a criatividade e inovação, afim de obter resultados econômicos pro meio do incentivo, acolhimento, reconhecimento e valorização dos empregados e suas contribuições para o programa", descreve a analista de inovação da Copagril, [Juliana Michele De Souza Lenz](#).



INTELI
NOVI
OPORT
VA
AC



AGÊNCIA UNIDADE LOR ÇÃO

Ela explica que para incentivar a participação dos empregados no programa, está prevista uma premiação aos projetos (ideias) cadastrados e implementados, os quais poderão ser inscritos em seis categorias, conforme a atividade, sendo elas: processos administrativos, processos industriais, processos de produção animal, processos de produtos agrícolas – cereais, processos comerciais e de logística, projetos estratégicos para novos negócios. “Iniciamos o programa em maio e durante todo este ano estaremos recebendo as ideias e projetos propostos pelos empregados da Copagril. Essa edição do programa contemplará ideias cadastradas até dezembro de 2021, então, em 2022 teremos a premiação – em dinheiro – para todas as categorias”, relata Juliana.

Na prática

Inovar é ir além, é exercer a criatividade pensando “fora da caixa” para sair do comum. Inovar é olhar para situação e ver uma oportunidade, é fazer o que precisa ser feito de uma forma diferente, melhor e mais eficiente.

Muitas vezes a inovação não depende de uma ideia mirabolante, mas depende de olhar para o dia a dia e buscar formas de fazer melhor. Um exemplo é a equipe dos armazéns da Unidade Copagril de Marechal Cândido Rondon, eles encontraram formas melhores para transformar as atividades diárias, facilitando os procedimentos e processos.

O Paulo Cesar Moreira, que é operador de secador, explica que algumas ideias simples fizeram grande diferença e ajudaram muito. “Foram várias ideias que a equipe teve por ver no dia a dia o que poderia ajudar. Por exemplo, a disposição das lenhas para os secadores, com uma mudança nas filas melhorou para secar e agilizou o trabalho. Outra, por exemplo, um portal de indicação para os caminhões, parece simples, mas facilitou muito para os operadores e também para os motoristas”, descreve Paulo.

Ele e a equipe também efetivaram várias ações de melhorias, isso por entender, analisar e buscar eficiência nas atividades. Controle digital de insetos, sistema conjunto dos elevadores de silos, monitoramento de qualidade e uso de sonda, são algumas das inovações implementadas que melhoraram o trabalho da equipe dos secadores e silos. “Por meio de muitas dessas ideias foi possível evitar o desperdício de materiais, trabalhar com mais precisão e controle de produtos, facilitou nosso trabalho e também melhorou os produtos”, comenta o profissional que também fala sobre o uso de vagens, descartes do processo que passaram a ser reutilizadas e passaram a gerar receita.



Paulo Moreira e a equipe efetivaram várias mudanças e melhorias nos processos dos silos e armazéns em Marechal Cândido Rondon

Participação

“Para o projeto três palavras são fundamentais: observe, questione e experimente. Convidamos os empregados Copagril para **observar** as atividades que realizam e ver os ‘problemas’ como oportunidades, então **questionar**: o que eu posso trazer de novo, o que posso fazer diferente? E assim, **experimentar**, ou seja, planejar e colocar em prática, só assim saberão se dá certo”, complementa Juliana.

A primeira edição do programa é destinada para empregados e o cadastro das ideias é realizado por meio do sistema interno de gestão administrativa. Dúvidas e mais informações com a área de Inovação da Copagril.

COPAGRIL REALIZA ARRECADAÇÕES PARA CELEBRAR O DIA C



O cooperativismo é capaz de transformar a realidade de pessoas por meio de ações conjuntas. Um dos atos que mais realçam essa afirmação é a realização do Dia C (Dia de Cooperar), que anualmente é celebrado no primeiro sábado do mês de julho e tem como lema "atitudes simples movem o mundo". Além da data ser um movimento para promover e celebrar as conquistas obtidas por meio do cooperativismo, também é marcado por ações mútuas entre as cooperativas e a comunidade em suas áreas de atuação para ajudar pessoas e entidades filantrópicas. Como exemplo dessa ação cooperativista destaca-se o resultado alcançado em 2020, ano no qual conforme dados da Organização das Cooperativas do Brasil (OCB), mesmo em meio à pandemia do Coronavírus e as restrições impostas em combate à doença, quase 8 milhões de pessoas foram beneficiadas, por meio de 3 mil iniciativas e ações realizadas por mais de 2 mil cooperativas e seus cerca de 140 mil voluntários. Ao todo, mais de 1.300 municípios brasileiros registraram a força do voluntariado cooperativista.

Copagrill

A Copagrill participa ativamente do Dia C promovendo ações e eventos em parceria com outras cooperativas. Em 2020 a cooperativa mobilizou todas as equipes para arrecadação de donativos que foram repassados a entidades filantrópicas de sua área de ação. Em 2021 as ações também objetivaram o bem ao próximo, contando novamente com o engajamento das equipes, cooperados e clientes com o objetivo de conquistar resultados ainda melhores.

O Diretor-Presidente da Copagrill, Ricardo Silvio Chapla, enaltece a força que as cooperativas têm em suas áreas de ação, principalmente no Dia C. "A união das cooperativas no Dia de Cooperar e os grandes resultados obtidos ano a ano evidenciam como as cooperativas possuem a capacidade de impactar positivamente as sociedades em que estão inseridas, evidentemente refletindo a importância da colaboração de todos em prol do bem ao próximo. Essa grande corrente cooperativista nos enche de orgulho e destaca como todos nós, juntos, podemos fazer a diferença", salienta o presidente da Copagrill.

Chapla também reforça sobre o compromisso que as cooperativas têm para com a comunidade. "O interesse pela comunidade é um dos princípios cooperativistas e a Copagrill busca seguir essa concepção em suas ações. A responsabilidade social é uma das práticas mais importantes, por isso, as cooperativas realizam estas ações, seja no Dia C ou em outras datas", destaca Chapla.

Engajamento

Neste ano, cada unidade da Copagrill (lojas agropecuárias, postos, supermercados e indústrias) arrecadam alimentos, leite longa vida, cobertores e também outros produtos que as unidades identificaram como necessários em suas áreas de ação. Essas arrecadações serão repassadas às entidades locais e regionais que necessitam de apoio. "Todos os cooperados, clientes e colaboradores foram convidados a participar desta ação que simboliza o cooperativismo em sua essência, ajudar o próximo e a comunidade", completa.

Dia C

O Dia de Cooperar foi inspirado no CoopsDay, celebração mundial do cooperativismo realizada desde 1923. No Brasil inicialmente o Dia de Cooperar foi celebrado em Minas Gerais, um dia reservado para fazer o bem e a transformar para melhor a vida das pessoas. A ação deu tão certo que com o passar dos anos, o Dia C se tornou nacional e faz a diferença na realidade das comunidades onde as cooperativas estão inseridas, sendo responsável por uma grande mobilização, com diferentes atividades, mas todas com o mesmo propósito: promover e fazer a diferença por meio do cooperativismo.





Galil®

Tranquilidade até onde a vista alcança.



ATENÇÃO ESTE PRODUTO É PERIGOSO À SAÚDE E MEIO AMBIENTE; VENDA SOB RECEITUÁRIO AGRÔNOMICO; CONSULTE UM AGRÔNOMO; REALIZE O MANEJO INTEGRADO; DESCARTE CORRETAMENTE AS EMBALAGENS; LEIA O RÓTULO E A BULA E UTILIZE OS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL.

MANEJO EFETIVO DE PERCEVEJOS



Controle de fato é Galil®

QUALIFICAÇÃO É ZELAR PELA VIDA

Cursos capacitam equipes da Copagril para trabalhos com eletricidade, uso de empilhadeira e direção defensiva



Para exercer um trabalho com qualidade e segurança é necessário ter a capacidade técnica adequada ao serviço, esse é um princípio fundamental que garante a execução adequada e principalmente, segurança ao trabalhador. Com foco na capacitação técnica, a Copagril realiza regularmente cursos direcionados aos empregados conforme suas atividades, entre alguns dos cursos do primeiro semestre ministrados estão, segurança no trabalho com eletricidade, trabalho em altura, operador de empilhadeira e direção defensiva.

João Vitor Tomazelli, diretor da T-Protege Soluções em Segurança do Trabalho, do município de Toledo, que é especializada em cursos de segurança, explica que os cursos são realizados regularmente, mas em decorrência da pandemia houve algumas restrições de turmas, porém, como os cursos são fundamentais para as atividades diárias dos trabalhadores, foram tomadas todas as medidas necessárias e cuidados para manutenção dos encontros educacionais.

“Os cursos, primeiramente são um atendimento à legislação, que preconiza a qualificação de acordo com a atividade específica. Segundo, o resultado positivo para aquele empregado comprometido com as orientações, o qual zelará pelos equipamentos e pela correta realização das atividades, convertendo em resultados positivos para a cooperativa. E o mais importante que é a vida do trabalhador, de modo a proteger e evitar – por falta de informação – acidentes ou situações que coloquem em risco os empregados da Copagril”, ressalta João.

Entre os cursos do primeiro semestre ministrados estão: NR 10 Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade, que tratou sobre a informação e capacitação das equipes de manutenção sobre o trabalho seguro com eletricidade; NR 11 Transporte, Movimentação, Armazenagem e Manuseio de Materiais, que abordou as características do trabalho de segurança para operadores de empilhadeira; e Direção Defensiva, direcionada a empregados de vários setores, principalmente usuários de veículos da cooperativa durante o expediente, educando e conscientizando sobre ações de direção.

Os cursos são organizados pela equipe de gestão do setor de Recursos Humanos em parceria com o Sescop/PR e os setores atendidos, fomentando um trabalho seguro e correto em todas as áreas da Copagril.

EXEMPLO DE SUPERACÃO E DEDICAÇÃO



Prestes a completar 10 anos de atuação na Copagril, Rodrigo Lengert, é um sinônimo de dedicação e superação. Dedicção no trabalho e no desenvolvimento profissional e superação ao vencer cada dia as dificuldades de comunicação.

Na Copagril, desde 1º de setembro de 2011, atualmente Rodrigo trabalha no Centro de Distribuição em Marechal Cândido Rondon, onde realiza a separação, organização e remanejamento de mercadorias da cooperativa, atividades do armazém (etiquetagem, caixas, entre outros), além de outras funções como verificação de pátio. Ele também é operador de empilhadeira, curso que fez na Copagril para aperfeiçoamento profissional. Comprometimento evidente quando ele explica sobre o relacionamento com a equipe e os objetivos em ajudar o crescimento do setor e da cooperativa.

Rodrigo tem deficiência auditiva e se comunica principalmente por meio de gestos e sinais, como Libras. Ele estudou em escolas de Marechal Cândido

Rondon e também em Toledo, com reforço na Associação de Pais e Amigos de Deficientes Auditivos (Apada) em Toledo.

Rodrigo também é "figura carimbada" nos campeonatos esportivos internos da cooperativa, visto que futebol é um de seus hobbies, assim como assistir filmes, ler e passar tempo com a família. Tempo que ele valoriza muito, ajudando os pais nas atividades do sítio e aproveitando os momentos de almoço, sendo a mãe uma grande confidente.

Quando abordado sobre os sonhos, Rodrigo demonstra seu apreço pelo trabalho e pelos colegas, tem como propósito contribuir para o dia a dia em seu setor e também está em busca de comprar a própria casa, que como ele explica, deseja que seja próxima ao trabalho.

"Vemos que o dia a dia do Rodrigo é de superação, principalmente pelas dificuldades de comunicação. Mas ele sempre se esforça e a equipe também busca formas e maneiras de se comunicar", explica [Vitor Hugo Souza](#), colega de equipe. "Também vemos a dedicação dele. O Rodrigo sempre está disposto para fazer o trabalho, é bom ver o comprometimento dele", completa.

[Patrick Daros Goulart](#), colega de equipe, ajuda na comunicação e assim como ele, todo setor se mobiliza para realizar o trabalho no dia a dia. O empenho do Rodrigo e da equipe para trabalhar em conjunto, superar as dificuldades de comunicação e buscar sempre melhorar é um exemplo e a representação da força do cooperativismo em sua essência: o trabalho por todos.



Rodrigo Lengert trabalha na Copagril há 10 anos, atualmente no Centro de Distribuição, em Marechal Cândido Rondon



O poder das ERVAS E TEMPEROS

As ervas e temperos, além de oferecerem alternativas mais saudáveis ao emprego excessivo de sal nas preparações, são excelentes fontes de antioxidantes naturais. Elas podem ser adicionadas aos mais variados tipos de alimentos, proporcionando-lhes mais sabor e valor nutricional. Preparamos algumas sugestões que podem ser grandes aliadas na preparação de receitas mais saudáveis.

AÇAFRÃO DA TERRA

Propriedades nutricionais e terapêuticas

Possui propriedades antioxidantes, anti-inflamatórias e gastrintestinais.

Usos Culinários

Por ter coloração amarelada essa é uma especiaria muito usada para dar cor nas receitas, mas ela não é apenas um colorante, possui sabor terroso e levemente apimentado e isso garante que essa especiaria ajude a realçar os sabores nos pratos. Pode ser utilizado em ovos mexidos, arroz, carnes e caldos, também combina bem em maçãs assadas, pães e bolos.



SALSA

Propriedades nutricionais e terapêuticas

Contém vitaminas A, B3 e C e bioflavonóides. Alivia os sintomas da bronquite, asma, cólicas menstruais e cistite e auxilia no tratamento de reumatismo, além de possuir propriedades diuréticas.

Usos culinários

Tempero para sopas, saladas, peixes, carnes, omeletes e legumes. Procure usar na finalização dos pratos, pois o cozimento elimina parte de seus componentes nutricionais.



LOURO

Propriedades nutricionais e terapêuticas

Tem óleos essenciais que favorecem a digestibilidade de leguminosas, vitaminas A, B, C e D, cálcio, ferro, potássio e magnésio.

Usos culinários

A folha libera o sabor aos poucos, por isso é muito utilizada em preparações de cozimento longo como sopas, ensopados, cozidos, caldos, molhos, feijões e lentilhas.



ORÉGANO

Propriedades nutricionais e terapêuticas

Contém óleos essenciais, vitamina C, vitamina A, cálcio e potássio. Estimula as funções gástricas e biliares, auxilia no tratamento de dispepsia, enjoos, flatulências e estomatites, além de ser diurético, expectorante e amenizar cólicas menstruais.

Usos culinários

Tempero para saladas, molhos à base de tomate, pizzas, pratos com queijo, carnes, peixes e massas.



Na próxima edição também vamos falar sobre o alecrim, a cebolinha, a hortelã e o tomilho.

*Conteúdo produzido com a colaboração da área de Gestão da Qualidade e Segurança dos Alimentos da Copagril.
Nutricionista: Jéssica Daiane Köpsel - CRNB 9295



Utilize o leitor de QR-CODE do seu celular para acessar.

Receitas incríveis

Frimesa



Canjica de Doce de Leite

Ingredientes:

- 1 1/2 xícara de milho de canjica (branca)
- 1 l de leite integral Frimesa
- 400 g de doce de leite Frimesa
- 1 un de canela em rama (ou pau)
- 8 un de cravo-da-índia
- 1 caixa de creme de leite Frimesa

Modo de Preparo:

1. Cozinhar a canjica conforme instruções da embalagem.
2. Dispor o milho já escorrido em uma panela, adicionar o leite, o doce de leite, a canela e os cravos.
3. Cozinhar em fogo baixo, mexendo de vez em quando, até que a mistura engrosse.
4. Retirar do fogão, retirar a canela em pau e os cravos.
5. Misturar o creme de leite, porcionar e reservar para esfriar.

Dica: Para deixar seu preparo mais bonito e apetitoso, você pode salpicar, logo antes de servir, ingredientes como: paçoca, castanhas, nozes, amendoim, amêndoas, entre outros, conforme sua preferência.

frimesa.com.br



/FrimesaOficial



/Frimesa

PASSATEMPO

PASSATEMPO

www.arecreativa.com.br

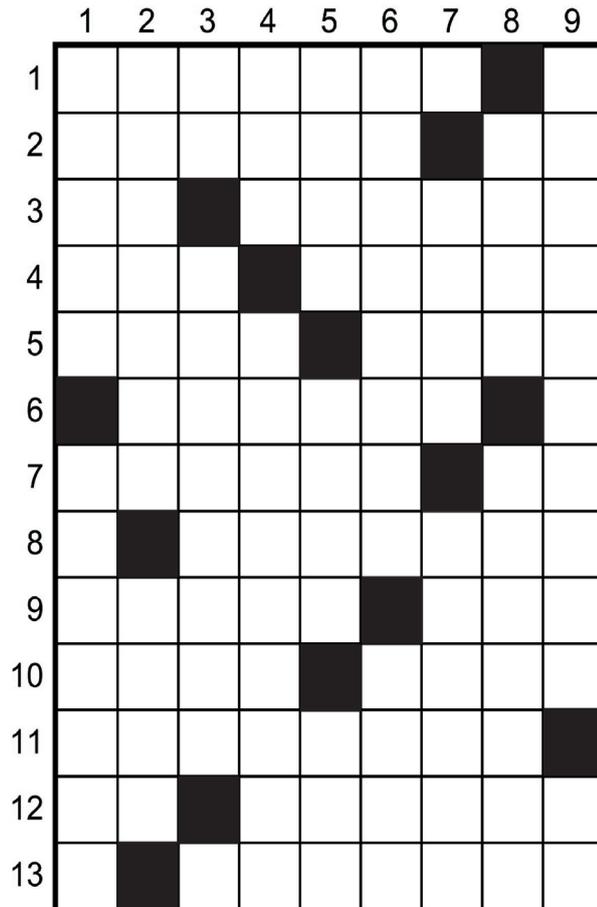


HORIZONTAIS

1. Gangrena
2. A política indiana Gandhi (1917-1984), primeira-ministra de 1966 a 1977 / Abreviatura de decímetro
3. Nicolau Copérnico / A eterna namorada de Popeye
4. Elabora-o o fígado / Postergar, protelar
5. Sulcar a terra / A cantora norte-americana de jazz Fitzgerald (1917-1996)
6. A mulher... de verdade
7. Fazer citação errada / A mais comum das interjeições
8. Teme-a o convescente
9. Usa-se no enchimento de almofadas / Abreviatura de medicina
10. O feminino da terceira pessoa do plural / Tabaco
11. A capital piauiense
12. Sigla do Amazonas / Mosteiro
13. Afecção crônica degenerativa das articulações

VERTICAIS

1. Uma fase da borboleta / Uma maneira de revestir, decorar uma sala, um quarto
2. Lustrar (assoalhos) / Mais à frente
3. Corpo Diplomático / Queixar-se
4. Corrente de água / Contar todos os habitantes
5. Beira, margem / Resina colorida / Sistema Brasileiro de Televisão
6. (Pop.) A última dose, o último trago (de bebida) / Vender a crédito
7. Tem poucos habitantes / Muito sujo
8. Botão graduado dos rádios mais antigos / Além disso
9. Misturado desordenadamente / Autarquia Estadual



VERTICAIS: 1. NINFA, TAPETA 2. ENFERAR, ALEM 3. CO. LAMINAR 4. RIO, RESENSEAR 5. ORLA, LACA, SBT 6. SADEIRA, FIAR 7. VILA, MUNDO 8. DIAL, ADMAS 9. EMAGANHADO, AC.

HORIZONTAIS: 1. NECROSE 2. INDIA, DM 3. NC, OLIVA 4. FEL, ADIAR 5. APAR, ELA 6. AMELIA 7. TRUCAR, AH 8. RECAIDA 9. PAINA, MEO IO, ELAS, FUMO II, TERESINA 12. AM, ABADIA 13. ARTROSE.

Soluções



Compre pelo site

arecreativa.com.br

ou pelo telefone

0800 035 1422



INVOCADO

PARRUDO

VALENTE

FORTÃO



Perceba o risco, proteja a vida.



Direção elétrica de série

Assistente de partida em rampa

Assistente Ativo de Frenagem - ABA



Sprinter Truck. Tão forte que cada um vai chamar do seu jeito.

Pode chamar de forte, tecnológico e inteligente. O Sprinter Truck é o caminhão urbano ideal para o seu negócio. Robustez, conforto, segurança e a maior capacidade de carga útil da categoria. O caminhão de 3,5 até 5 toneladas que a sua empresa precisa.

**SPRINTER TRUCK.
100% FORÇA COM
100% DE CONFORTO.**

MercedesBenzVansBr mbvansbr CRC: 0800 970 9090 | vans-mercedesbenz.com.br



Mercedes-Benz

RAÇÕES



As melhores para as maiores produtividades



WWW.COPAGRIL.COM.BR